



BIS CZECH

ETICKÝ KODEX

SPOLEČNOSTI

1. ZÁKLADNÍ PRINCIPY

Etický kodex shrnuje základní principy a pravidla, která platí pro všechny zaměstnance společnosti BIS Czech. Zásady a postupy, které jsou od tohoto kodexu odvozené, pak upravují jednotlivé významné oblasti podrobněji a pomohou vám lépe se v těchto oblastech zorientovat.

ODPOVĚDNOST V NÁSLEDUJÍCÍCH OBLASTECH NESOU VŠICHNI ZAMĚSTNANCI SPOLEČNOSTI BIS Czech:

NAŠE HODNOTY

Jsme obeznámeni s hodnotami, které jsou obsaženy v tomto Etickém kodexu a zavazujeme se k jejich dodržování. Přijímáme odpovědnost za své chování, dodržujeme platné zákony a vždy jednáme v souladu s interními zásadami a postupy. Máme-li otázky nebo nejsme-li si jistí, poradíme se. Máme-li podezření, že došlo k porušení některého pravidla, ihned jednáme a zajistíme, aby byla přijata opatření k vysvětlení situace.

NAŠI ZÁKAZNÍCI

Zákazníci jsou pro nás na prvním místě, jejich zájmy a spokojenost jsou pro nás nejvyšší prioritou. Představujeme pro ně solidního, ambiciózního a otevřeného partnera. Důvěřujeme druhým a usilujeme o to, abychom si i my důvěru zasloužili.

Zákazníci mohou od naší společnosti očekávat profesionalitu, spolehlivost, kvalitu, efektivitu a odbornost na té nejvyšší úrovni.

Staráme se o to, abychom zajistili v nejvyšší kvalitě služby a produkty, které poskytujeme našim zákazníkům.

BIS Czech s.r.o.

Václava Řezáče 313
434 01 Most
Česká republika

Telefon +420 476 456 602
info@bisczech.cz

www.bisczech.cz

NÁŠ PODNIK

Jednáme v zájmu našeho podniku. O naše firemní hodnoty pečujeme, kultivujeme je a chráníme.

Zakládáme si na důstojnosti, vstřícnosti a vzájemném respektu, jsou základem jednání s našimi zákazníky a třetími osobami. Zcela odmítáme jakékoliv formy diskriminace mezi zaměstnanci a diskriminaci zákazníků či třetích stran. Od zaměstnanců očekáváme vzájemný respekt a spolupráci.

NAŠI KOLEGOVÉ

Společnost BIS Czech je úspěšná díky nasazení svých zaměstnanců. Se svými kolegy spolupracujeme, sdílíme s nimi znalosti a společně vytváříme prostředí, v němž má každý příležitost růst. Rozvíjíme dovednosti našich zaměstnanců, odměňujeme jejich úsilí a chováme se k sobě navzájem uctivě, tolerantně, čestně a loajálně.

Pro naše zaměstnance vytváříme v naší společnosti prostředí založené na vzájemném respektu, integritě, spolupráci a toleranci.

Naše společnost odmítá jakékoliv formy diskriminace, šikany, ponižování, zastrašování a obtěžování a jsme vždy připraveni proti takovému chování zasáhnout.

Vytváříme takovou firemní kulturu, která bude v souladu s našimi firemními hodnotami.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

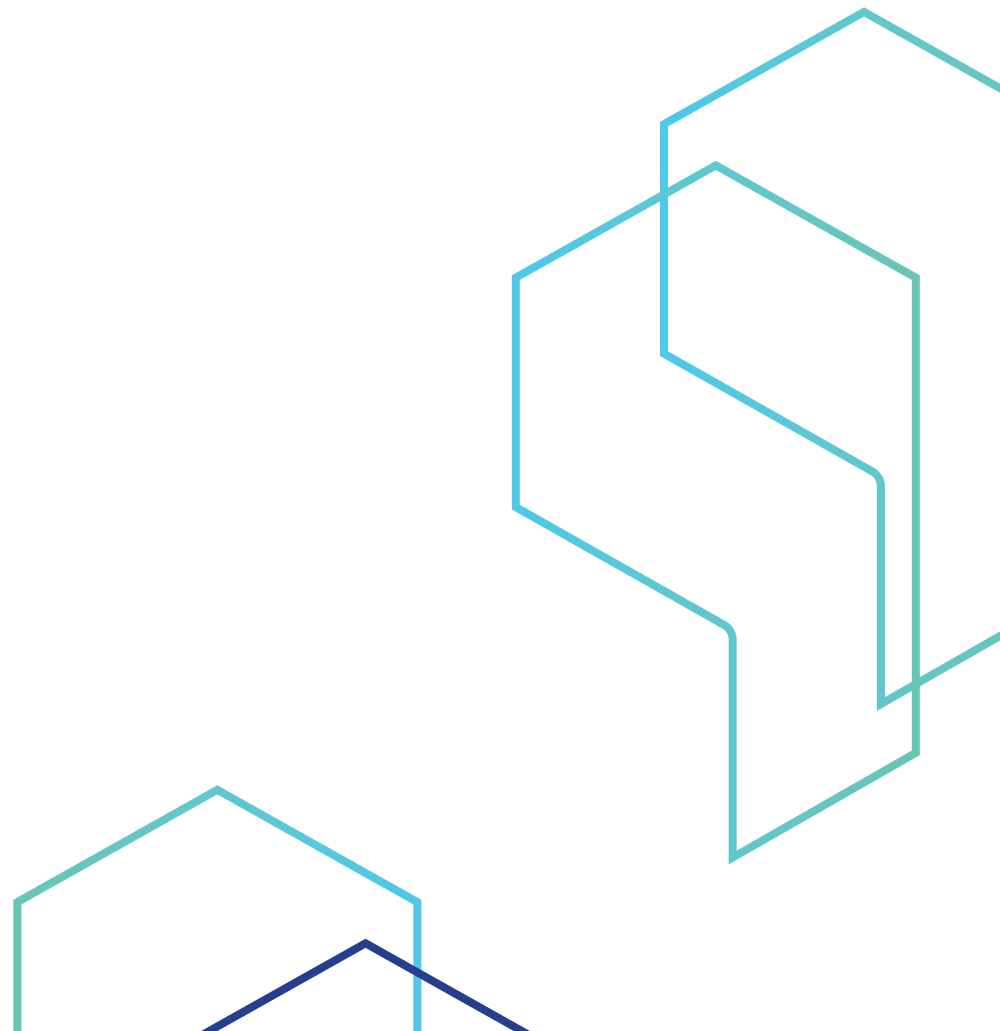
Uvědomujeme si svou odpovědnost vůči životnímu prostředí. Ochrana a zachování našeho přirozeného prostředí v celé jeho rozmanitosti představuje celosvětovou výzvu. Při své obchodní činnosti na to nezapomínáme.

Naše společnost dodržuje a zakládá si na dodržování interních předpisů a zákonů, které se týkají ochrany životního prostředí.

SPOLEČNOST

Jako zodpovědný podnik a významný zaměstnavatel na sebe společnost BIS Czech bere i společenskou odpovědnost. Využíváme své technické know-how, svůj vliv a svou přítomnost k tomu, aby udržitelným způsobem přispívala ke společenskému rozvoji.

Máte-li jakékoli dotazy ohledně pravidel stanovených v tomto Etickém kodexu, nebo pokud si nejste jistí, jak se v určité situaci zachovat, promluvte si se svým nadřízeným nebo s pracovníkem, který odpovídá za Compliance (dodržování předpisů).



2. POCTIVOST

VE SPOLEČNOSTI BIS CZECH

Dodržujeme obecně přijímané zásady správy a řízení společnosti.

Ctíme zásadu poctivého podnikání.

Veškerá obchodní jednání vedeme transparentně.

Vyhýbáme se situacím, kde dochází ke střetu zájmů.

Nepodílíme se na trestné činnosti a trestné činy netolerujeme.

NAŠE PRINCIPY

Řídíme se obecně přijímanými zásadami zodpovědné správy a řízení společnosti a dbáme na to, abychom podnik řídili a kontrolovali s ohledem na hodnoty a udržitelným způsobem.

Dodržujeme povinnosti, které nám ukládají právní předpisy, interní zásady i další pravidla platná ve společnosti BIS Czech.

Naše dobrá pověst závisí především na tom, jak plníme své sliby. Budujeme podnikovou kulturu založenou na poctivosti a na tom, že za své jednání neseme odpovědnost.

2.1 BOJ PROTI KORUPCI

Korupční jednání je v rozporu s našimi hodnotami a aktivně zavádíme opatření, abychom korupci ve spojitosti s naší obchodní činností zamezili. Korupce podkopává legitimní obchodní vztahy, narušuje hospodářskou soutěž a vystavuje podniky i jednotlivce rizikům. Ve všech zemích na světě proto platí zákony zakazující korupci. V některých případech mají tyto zákony dokonce mezinárodní působnost a zakazují uplácení v zahraničí.

NAŠE PRINCIPY

Úplatky a korupce jsou zakázány a naše zásady jsou jednoduché: zákazníkům, dodavatelům ani jiným osobám přímo či nepřímo neslibujeme ani neposkytujeme peníze či cokoli hodnotného s cílem ovlivnit jejich rozhodnutí nebo získat jakoukoli neoprávněnou finanční výhodu. Tento princip platí i v opačném směru - nikdo, kdo jménem společnosti BIS Czech jedná se zákazníky, dodavateli či jinými osobami, nesmí přijmout cokoli hodnotného, co by bylo nabízeno se záměrem získat neoprávněnou výhodu. Máte-li podezření, že došlo k uplácení, obraťte se na svého nadřízeného nebo na pracovníka Compliance.

Rozhodneme-li se poskytnout dar určité organizaci nebo na určitý projekt, chceme přispět na dobrou věc a neočekáváme žádnou protislužbu ani protihodnotu.

Naše sponzorské aktivity přispívají k naší dobré pověsti – nesmí být nikdy spojeny se snahou získání neoprávněné výhody nebo s jejím získáním.

Vedení přesného účetnictví a dalších záznamů je nedílnou součástí poctivého přístupu naší společnosti a má zásadní význam pro náš obchodní úspěch. Účetnictví a záznamy nám poskytují vodítko při rozhodování i při určování priorit obchodování i řízení podniku. Jsou také nezbytné pro plnění povinností v oblasti zveřejňování údajů. V účetních knihách a záznamech musí být proto správně zapsány všechny obchodní transakce a výdaje, účetnictví a záznamy musí být úplné, transparentní a vedené v souladu s platnými zákony i s vlastními zásadami a postupy společnosti BIS Czech pro vedení účetnictví a výkazů.

2.2 ZAMEZENÍ STŘETU ZÁJMŮ

Ke střetu zájmů může dojít, pokud se něčí osobní zájmy dostanou do rozporu s obchodními zájmy podniku. I zdánlivý střet zájmů může představovat problém, pokud by nezaujatý pozorovatel mohl dospět k závěru, že je narušena objektivita nebo nezávislost dotčené osoby.

Jako společnost se snažíme zajistit fungování vnitřních systémů a postupů, kontrolních mechanismů tak, abychom byli schopni odpovídajícím způsobem vyhodnotit a vyřešit případný konflikt zájmů.

Aktivitám, u nichž dochází nebo může docházet ke střetům zájmů, věnujeme zvláštní pozornost.

NAŠE PRINCIPY

Jako zaměstnanec společnosti BIS Czech musíte vždy dbát na to, abyste jednali v nejlepším zájmu naší společnosti. Vyhýbáme se všem situacím, kdy naše vlastní společenské, finanční, politické nebo jiné osobní zájmy jsou nebo by mohly být v rozporu s obchodními zájmy společnosti BIS Czech.

Zaměstnanci, kteří zvažují vstup do dalšího pracovního poměru u jiné společnosti, případně přijetí funkce ve vedení jiné organizace, musí takové vztahy ohlásit a předem získat souhlas společnosti.

Společnost BIS Czech obecně umožňuje přijímat do pracovního poměru rodinné příslušníky zaměstnanců nebo osoby, které mají k některému ze zaměstnanců osobní vztah, pod podmínkou, že takový uchazeč bude nestranně posouzen a vyhodnocen jako způsobilý pro práci na dané pozici a že nedochází k žádnému skutečnému ani potenciálnímu střetu zájmů.

Zaměstnanci, kteří mají na určité jiné společnosti podstatný finanční či jiný zájem, který by mohl představovat střet zájmů, jsou povinni tuto skutečnost ohlásit a vyžádat si schválení.

3. VYUŽITÍ MAJETKU A INFORMACÍ

Ve společnosti BIS Czech:

Chráníme majetek a duševní vlastnictví podniku, protože jsou důležité pro ochranu našeho postavení na trhu a zachování konkurenceschopnosti.

Dodržujeme povinnosti v oblasti ochrany osobních údajů.

Klademe velký důraz na ochranu obchodních tajemství a dodržujeme pravidla pro zveřejňování a sdělování interních informací.

Nikdy se přímo ani nepřímo nepodílíme na obchodování zasvěcených osob.

3.1 NAKLÁDÁNÍ S DUŠEVNÍM VLASTNICTVÍM A HMOTNÝM MAJETKEM

Duševní vlastnictví tvoří nehmotný majetek a vlastnické, důvěrné informace. I duševní vlastnictví představuje pro společnost BIS Czech majetek a má tedy značnou finanční hodnotu. Duševní vlastnictví může být registrované (např. patenty) nebo neregistrované (např. obchodní tajemství). Do kategorie duševního vlastnictví patří například:

Ochranné známky, patenty, autorská práva.

Obchodní, finanční nebo výrobní údaje.

Informace z oblasti výzkumu a vývoje, včetně know-how a inovací.

Obchodní záznamy a soubory.

Informace o zákaznících a dodavatelích.

Pojem hmotný majetek označuje hmotné položky s přímou hospodářskou hodnotou. Může mezi ně patřit například hotovost, vybavení, zásoby nebo nemovitosti a pozemky ve vlastnictví společnosti BIS Czech.

NAŠE PRINCIPY

Společnost BIS Czech od svých zaměstnanců očekává, že přijmou odpovědnost za majetek společnosti a budou jej chránit proti krádeži, zneužití nebo zničení.

Dodržujeme zásadu respektovat soukromí zákazníků i jednotlivců a přijímáme potřebná opatření k zajištění správnosti údajů a jejich zabezpečení (například důvěrných údajů zákazníků a zdravotních záznamů nebo informací o sociálním pojištění zaměstnanců).

Při předávání citlivých informací postupujeme velmi obezřetně. Vždy musí probíhat v souladu s našimi zavedenými postupy pro obchodování, komunikaci a sdělování informací a musí být dodržena odpovídající bezpečnostní opatření. Důvěrné informace sdílíme s dalšími osobami, pouze pokud je potřebují znát z legitimních obchodních důvodů a vždy s nimi nejprve uzavřeme smlouvu o utajení.

Musíme komunikovat správně a konzistentním způsobem. Informace společnosti BIS Czech smí proto jejím jménem externě sdělovat pouze pověřené osoby. Vztahy s médii, investory, finančními analytiky a veřejnými institucemi mají na starosti výhradně příslušní vedoucí pracovníci.

4. HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Ve společnosti BIS Czech:

Soutěžíme čestně a úspěchu dosahujeme díky kvalitě služeb a produktů.

Jsme zastánci špičkové jakosti a svým zákazníkům přinášíme kvalitu a inovativní řešení.

Dbáme na to, aby naši dodavatelé a subdodavatelé postupovali v souladu s našimi nároky na poctivé jednání.

4.1 SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Konkurenční prostředí je důležité, protože umožňuje hospodářskou prosperitu a přispívá k rovnováze ve společnosti. Aby hospodářská soutěž fungovala tak, jak má, musí ale účastníci trhu respektovat zásady spravedlivé soutěže. S ohledem na řádné fungování trhu přijala řada zemí zákony, které zakazují postupy narušující hospodářskou soutěž. Protisoutěžní jednání může mít pro společnost BIS Czech významné negativní důsledky, například v podobě finančních ztrát, vysokých pokut, poškození dobré pověsti nebo ztráty podílu na trhu.

Příklady postupů, které narušují hospodářskou soutěž:

Výměna údajů a informací s konkurenčními podniky (například o cenách, tržních podmínkách, zákaznících, tržbách, výrobních kapacitách).

Rozdělování zákazníků, trhů, produktů a služeb mezi konkurenčními podniky.

Horizontální cenové dohody v jakékoli podobě.

Manipulace při podávání nabídek (spolupráce mezi uchazeči v nabídkovém řízení).

NAŠE PRINCIPY

Naši zákazníci si nás vybírají díky vysoké kvalitě naší práce a výhodným cenám.

Společnost BIS Czech usiluje o to, aby veškerá hospodářská soutěž probíhala spravedlivě.

Nepodílíme se na žádných aktivitách, které by mohly být přiměřeně vykládány jako jednání narušující hospodářskou soutěž, zneužití postavení nebo nečestné praktiky.

Nikdy neusilujeme o získávání informací s konkurenční hodnotou nezákonnými postupy (například průmyslovou špionáží, podplácením, krádeží, elektronickými odposlechy) a neuvádíme nepravdivé nebo zavádějící informace o našich konkuretech nebo jejich službách.

Naše společnost provádí obchodování v souladu se zásadami spravedlivé hospodářské soutěže a taktéž transparentním způsobem.

4.2 SPOLUPRÁCE S DODAVATELI A SUBDODAVATELI

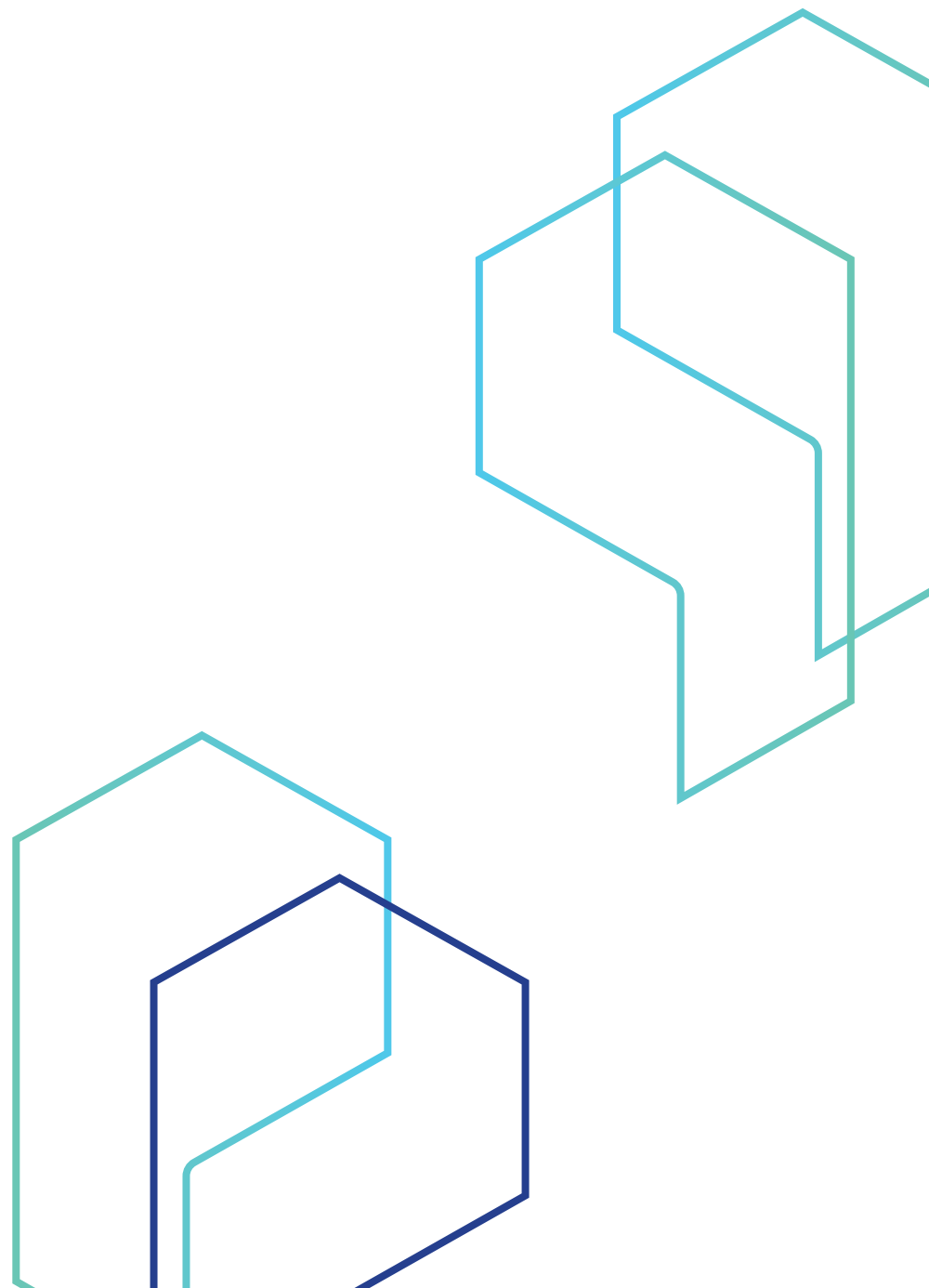
Sázíme na dlouhodobé, intenzivní vztahy s našimi obchodními partnery. Společně nacházíme inovativní řešení pro naše zákazníky a budujeme stabilní, efektivní dodavatelské řetězce. Dbáme na to, aby procesy našich dodavatelů v oblasti nákupu, výroby i dodávek byly udržitelné a zodpovědné. Obzvlášť důležité pro nás je, aby naši dodavatelé a subdodavatelé sdíleli naše hodnoty a dodržovali všechny platné právní předpisy.

NAŠE PRINCIPY

Chceme být čestným a spolehlivým partnerem našich dodavatelů a subdodavatelů a navazujeme vztahy, které jsou oboustranně výhodné.

Při výběru dodavatelů vycházíme z transparentních kritérií a procesů a zohledňujeme zásady volné a spravedlivé hospodářské soutěže.

Pokud existují přiměřené důvody domnívat se, že dodavatel nebo subdodavatel naše očekávání a požadavky nesplňuje, prošetříme, zda chceme v obchodních vztazích s takovou společností pokračovat.



5. ZAMĚŠTNANCI

Ve společnosti BIS Czech:

Zajišťujeme bezpečná pracoviště a podporujeme zdraví zaměstnanců.

Vážíme si rozmanitosti, respektujeme jeden druhého a nabízíme spravedlivé pracovní podmínky.

Podporujeme účast a zapojení zaměstnanců v sociálních projektech.

5.1 BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Společnost BIS Czech se snaží zajišťovat optimální pracovní podmínky. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci patří mezi naše priority. Manažeři usilují o aktivní podporu zdraví a bezpečnosti a jdou zaměstnancům příkladem v souladu s našimi programy zaměřenými na zdraví, bezpečnost, ochranu životního prostředí a kvalitu.

NAŠE PRINCIPY

Přijali jsme závazek v oblasti bezpečnosti práce, který se vztahuje i na naše zákazníky a dodavatele a na všech úrovních skupiny společně usilujeme o dosažení cíle „Nulové nehodovosti“. Neustále proto investujeme do vzdělávacích bezpečnostních programů a rozvíjíme kulturu bezpečnosti.

Dbáme o zdraví zaměstnanců a usilujeme o prevenci nemocí z povolání. Mimo jiné provádíme pravidelné inspekce pracovišť a pracovních podmínek a zaměstnancům nabízíme zdravotní programy.

Zaměstnancům nedovolujeme užívat v době, kdy pracují pro naši společnost, omamné látky, a to včetně alkoholu.

5.2 SPRAVEDLIVÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY

Klíčovým prvkem výkonnosti našeho podniku je přijímání, udržení a rozvoj kvalifikovaných a loajálních zaměstnanců.

NAŠE PRINCIPY

Rozvíjíme dovednosti našich zaměstnanců, podporujeme jejich výkonnost a chováme se k sobě navzájem uctivě, čestně a loajálně.

Ve společnosti BIS Czech si vážíme kulturní rozmanitosti a usilujeme o pracoviště bez diskriminace.

Všichni zaměstnanci mají stejné příležitosti v oblasti přijímání zaměstnanců, postupu na vyšší pracovní pozice, odměňování a dalšího rozvoje bez ohledu na svůj etnický původ, pohlaví, sexuální orientaci, náboženské vyznání či ideové přesvědčení, zdravotní postižení nebo věk.

Společnost BIS Czech aktivně bojuje proti jakékoli formě nelegálního zaměstnávání a nespravedlivých pracovních smluv a na všech našich pracovištích dodržujeme mezinárodní pracovní normy a respektujeme lidská práva.

Respektování práv zaměstnanců a možnost, aby zaměstnanci uplatnili svůj zákonný nárok na spolurozhodování, jsou u společnosti BIS Czech samozřejmostí. Zástupci managementu a zaměstnanců spolu pravidelně komunikují a navzájem se respektují.



6. ZODPOVĚDNÝ POSTOJ VŮČI SPOLEČNOSTI A ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

Ve společnosti BIS Czech:

Respektujeme lidská práva.

Záleží nám na naší roli společensky zodpovědného podniku a udržitelnost považujeme za nedílnou součást naší podnikové kultury a také za podmínku dlouhodobého obchodního úspěchu.

Pomáháme zákazníkům fungovat udržitelným způsobem.

6.1 LIDSKÁ PRÁVA

Plně se ztotožňujeme se zásadou, že všechny lidské bytosti mají právo na to, aby s nimi ostatní jednali slušně, spravedlivě a s respektem.

NAŠE PRINCIPY

Vždy ctíme zásadu dodržování lidských práv.

Respektujeme důstojnost, základní svobody a lidská práva našich zaměstnanců, obchodních partnerů a komunit, v nichž žijeme a pracujeme. Respektujeme každého jednotlivce, s nímž v průběhu naší činnosti navážeme vztah.

Netolerujeme jakoukoli formu diskriminace, obtěžování nebo fyzického napadání.

6.2 SPOLEČNOST A KOMUNITY

Usilujeme o to, abychom pro společnost vytvářeli i jiné hodnoty než jen pracovní místa.

NAŠE PRINCIPY

Uvědomujeme si svůj vliv na společnost a víme, že ji můžeme svými obchodními aktivitami, personální politikou, přístupem k životnímu prostředí a řadou dalších faktorů pozitivně ovlivňovat.

Společnost BIS Czech podporuje osobní a společenskou angažovanost zaměstnanců.

6.3 ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Záleží nám na zachování dobrých životních podmínek pro budoucí generace a jednáme jako dobrý správce životního prostředí.

NAŠE PRINCIPY

Uvědomujeme si svou odpovědnost za životní prostředí a závazek pečovat o něj.

Usilujeme o to, aby naše provozy byly bezpečné a neustále snižujeme dopady našich činností na životní prostředí.



7. PORADENSTVÍ A INFORMACE

Každý zaměstnanec musí tento etický kodex a jeho principy dodržovat. Dále se musí chovat, jednat a vystupovat v souladu s firemní kulturou, hodnotami a zásadami.

Tento Etický kodex nemůže popisovat nebo předvídat všechny situace, s nimiž se můžete jako zaměstnanec v naší společnosti setkat. Jednotlivé soubory zásad a postupů nabízejí konkrétnější pokyny, přesto však můžete mít další otázky.



BIS CZECH

Pokud máte pochybnosti, vždy se zeptejte. obraťte se na svého vedoucího, nebo pokud budete chtít projednat konkrétní situaci nebo obavu, využijte kontaktní údaje níže uvedené. Compliance Representative odpovídá na dotazy týkající se všech aspektů dodržování zásad a předpisů a poctivého jednání.

+420 476 456 548

jana.fikarova@bisczech.cz



BIS CZECH